



Emmanuel Toniutti

DE MANAGER À LEADER, IL N'Y A QU'UN PAS !

Le management subit une transformation sans précédent. Dans le passé, le leadership semblait réservé aux fonctions de direction générale. Aujourd'hui, il impacte le management opérationnel. Par Emmanuel Toniutti président de l'International Ethics Consulting Group.

Le leadership est la capacité à être suivi en donnant et transmettant du sens dans des environnements qui ne sont pas faciles à prévoir, à appréhender et à conduire. De nos jours, sur le terrain, les managers ne cessent d'entendre : *"Vous devez faire plus avec moins"*, c'est-à-dire augmenter la profitabilité de l'entreprise avec moins de moyens mis à votre disposition. Cela est vécu comme un paradoxe, voire une contradiction. Car il faut développer de nouveaux marchés, réduire les coûts, augmenter les marges, maintenir le cap et atteindre les objectifs tout en continuant à motiver et fidéliser les collaborateurs. Voilà un travail particulièrement difficile. Si nous ajoutons à cela la rapidité d'échange d'information et d'exécution demandée, la connexion professionnelle et personnelle permanente aux réseaux sociaux de tous ordres, la volatilité des clients et la gestion de la réputation

de l'entreprise, ce contexte engendre une augmentation considérable du stress.

Le manager n'a pas d'autre choix que de devenir un leader. Or le leadership relève des compétences émotionnelles et comportementales. Il nécessite une énorme connaissance de soi, il requiert d'identifier ses peurs personnelles et de les gérer pour les mettre à distance. Cela afin d'éviter qu'elles impactent ses décisions et ses actions et qu'elles produisent le moins d'effets négatifs possibles sur la motivation des autres.

INTROSPECTION

Le leadership appelle donc à prendre du temps pour soi, pour réfléchir et comprendre, se mettre en bonne relation avec soi-même puis agir avec et pour les autres. Autrement dit, tout ce qui ne s'apprend pas à l'école et qui relève d'une démarche personnelle d'approfondissement de son être. Managers, je vous pose la question : Combien de temps consacrez-vous à vous-mêmes ? combien de temps prenez-vous pour vous ressourcer, pour développer votre santé mentale, physique et biologique ? Pour vous entraîner à conduire des crises potentielles futures ? Pour générer de l'énergie positive autour de vous dans des environnements négatifs ? Mon travail d'accompagnement des dirigeants et des managers au quotidien m'amène naturellement à connaître la réponse. Vous ne prenez pas le temps de l'entraînement. Il est pourtant la clé de l'amélioration psychologique et comportementale de développement de soi qui permet de passer de manager à leader. Autrement, passez du management au leadership n'est pas un pas à franchir, mais un gouffre. ■

“ LE LEADERSHIP
APPELLE À PRENDRE DU
TEMPS POUR SOI. ”

